

راهنمای جامع نظام رتبه بندی معلمان در سامانه RTB.MEDU.IR

ابعاد	عنوان شایستگی	توضیحات	
شایستگی عمومی (۳۰۰)	 خود اظهاری	در قسمت شرح، مصادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. ارتباط و تعامل مؤثر (۱۰ سوال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). مهارت تفکر و حل مسئله (۱۰ سوال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی تخصصی (پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم، تألیف و تدوین کتب و مقالات مرتبط): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. خلاقیات و تحول خواهی (۱۰ سوال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی تخصصی (پیشنهاد، تولید و ساخت): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی: امتیاز ارزیاب تحت تاثیر سه عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (مشارکت در شوراه و امور مدرسه و مراکز آموزشی، تربیتی و اداری): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. ۳. امتیاز مربوط به ارزش و حراست مثلاً در قسمت توضیحات: به کلام دانش آموزان گوش داده و بازخوردهای مناسبی می دهم مسائلی آموزشی و پرورشی که باید مورد توجه قرار گیرند، را شناسایی می کنم.	
	 خود اظهاری	تسلط بر دانش تخصصی موضوعی (۴۰) تسلط بر دانش یاددهی-یادگیری (۳۰) تسلط بر دانش تربیتی (۳۰) تسلط بر اسناد بالادستی (۲۰)	در قسمت شرح، مصادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. تسلط بر دانش تخصصی موضوعی (۴ سوال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). تسلط بر دانش یاددهی-یادگیری (۷ سوال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، (کسب مقام در جشنواره تدریس و معلم) امتیاز داده است. تسلط بر دانش تربیتی (۵ سوال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، (کسب مقام در جشنواره های تربیتی و علمی) امتیاز داده است. تسلط بر اسناد بالادستی (۶ سوال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). مثلاً در قسمت توضیحات: مباحث رشته تخصصی رشته تدریس / رشته شغلی خود را می دانم با منابع بروز و جدید مرتبط با موضوع تدریس و رشته شغلی آشنا می باشم دانش کافی از روش های ارزشیابی امور آموزشی و اداری را دارم.
	 مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی اخذ شده (۸۰)	آخرین مدرک تحصیلی اعمال شده در حکم پرسنلی قبل از ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ که به صورت سیستمی ثبت شده و نیازی به بارگذاری مجدد نیست. در صورت دارا بودن مدرک تحصیلی بالاتر از مدرک اعمال شده در حکم پرسنلی (قبل از تاریخ ۴۰۰/۰۶/۳۱، تصویر و اطلاعات آن) بارگذاری گردد. در صورت اخذ مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی می بایست گزینه مربوطه را انتخاب و تایید گردد که ۲۰ امتیاز به مدرک همکار اضافه می شود. در صورت دارا بودن مدرک دکتری، امتیاز اخذ مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی منظور نخواهد شد. امتیازات: (دیپلم (۱۰)، کاردانی (۳۰)، کارشناسی (۴۰)، کارشناسی ارشد (۶۰)، دکتری (۸۰)) همکاران در بدو استخدام مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی گرفته اند تیک مربوطه را فعال نموده اند، ۲۰ امتیاز مربوطه را دریافت نکرده اند. می توانند نسبت به درج بازبینی اقدام نمایند.
شایستگی تخصصی (۳۶۰)	 دستاوردها، خلاقیات و نوآوری علمی	حداکثر سه مورد از بهترین دستاوردها از بین موارد زیر انتخاب شده، در قسمت شرح توضیح مختصری نوشته و فایل دستاورد بارگذاری گردد: برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی دستاورد از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت دستاوردها را بررسی خواهد نمود. الف) طراحی و تولید نرم افزارهای آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز): ب) ساخت ابزارها و تجهیزات آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز): ج) تولید محتوا در فضای مجازی، طراحی، تولید و تدوین بسته های یادگیری و درسنامه (۵ امتیاز): تصویر صفحه اول درسنامه یا کلیپ آموزشی با ذکر کد نام و نام خانوادگی و کد پرسنلی همکار را بارگذاری نمایند و یا تصویر گواهی (یا مهر و امضاء) در رابطه با ساخت تولید محتوا، درسنامه یا بسته های یادگیری و کمک آموزشی برای دانش آموزان را بارگذاری نمایند. د) آشنایی با ابزارها، تجهیزات و تکنیک های نوین (۵ امتیاز): تصویر گواهی دوره ضمن خدمت یا کارگاه یا دوره هایی در رابطه با آشنایی با ابزار یا تکنیک های جدید/ روش های تولید محتوا در شاد/ آشنایی با فنون ها و روش های نوین تدریس بارگذاری نمایند. ه) ساخت وسایل کمک آموزشی، تربیتی و کمک توانبخشی (۱۰ امتیاز) نکات: برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی دستاورد از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت دستاوردها را بررسی خواهد نمود. امتیازات شایستگی دو بند ج) تولید محتوا در فضای مجازی، طراحی، تولید و تدوین بسته های یادگیری و درسنامه د) آشنایی با ابزارها، تجهیزات و تکنیک های نوین ۵ امتیازی است که به علت عدم بارگذاری مستندات و انتخاب عناوین ۵ امتیازی در این بخش، همکاران امتیاز لازم نگرفته اند و ارزیابان امتیازات شایستگی عمومی (خلاقیات و تحول خواهی) با توجه به مستندات این شایستگی تحت تاثیر قرار داده اند.	
	 پیشنهاد، تولید و ساخت (۳۰)	پیشنهاد، تولید و ساخت (۳۰) @edariedu	حداکثر پنج مورد از باکیفیت ترین پژوهش ها از بین اقدام پژوهی، درس پژوهی و روایت پژوهی، که دارای تأییدیه از مدرسه، منطقه، استان یا کشور می باشد، انتخاب و شماره نامه تأییدیه ثبت گردد. • برای اقدام پژوهی و درس پژوهی کسب رتبه در سطح کشور، استان، منطقه را بنویسید و در سطح مدرسه رتبه لازم نیست گواهی مدیر با عنوان، شماره و تاریخ را درج نمایید. • پژوهش های غیر از اقدام پژوهی و درس پژوهی در روایت پژوهی، در سطح مدرسه و به جای شماره نامه کد ۵۰۰۰ ثبت شود. • برای ثبت پایان نامه کارشناسی ارشد و دکتری مرتبط با آموزش و پرورش، در روایت پژوهی، در سطح مدرسه به جای شماره نامه کد ۶۰۰۰ ثبت شود. • به عنوان شماره نامه تأییدیه امکان ثبت شماره تقدیرنامه مربوطه وجود دارد. • اقدام پژوهی، درس پژوهی، روایت پژوهی هر کدام ۳ امتیاز
	 پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم، تألیف و تدوین کتب و مقالات مرتبط (۳۰)	پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم، تألیف و تدوین کتب و مقالات مرتبط (۳۰) @edariedu	حداکثر شش مورد از بهترین مقاله های چاپ شده در نشریات علمی معتبر مرتبط با آموزش و پرورش، که توسط معلم نوشته شده انتخاب و مشخصات آن شامل عنوان مقاله، تعداد نویسندگان، محل انتشار مقاله، عنوان نشریه، ارائه مقاله در همایش، عنوان همایش، تاریخ همایش، عنوان نشریه، تاریخ چاپ مقاله، و تعداد کلمات را تکمیل کنید همراه با تصویر صفحه اول مقاله بارگذاری گردد.
توانایی تفکر علمی و انجام پژوهش (۳۰)			

• مقالات مرتبط با آموزش و پرورش که در نشریات علمی معتبر چاپ شده است نیز، قابل بارگذاری می باشد. • تاریخ تأیید مقاله، می بایست قبل از تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ باشد. چنانچه تاریخ چاپ مقاله بعد از ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ می باشد و یا در صف چاپ است، تاریخ تأییدیه به عنوان تاریخ چاپ و گواهی تأیید مقاله به جای تصویر صفحه اول مقاله بارگذاری گردد. • مطابق باجدول شیوهنامه و راهنمای تکمیل امتیازات سایر بندها در برخی موارد می تواند امتیازات بندهای دیگر می تواند امتیازات موارد مطرحه را جبران کند؟ • مقاله چاپ شده در نشریات علمی معتبر و مرتبط با آموزش و پرورش هر مورد ۵ امتیاز		
 خود اظهاری حداکثر شش مورد از بهترین کتب تالیف، ترجمه و یا تدوین شده در زمینه آموزشی و تربیتی توسط معلم، که دارای شماره شابک است انتخاب و مشخصات آن شامل عنوان، شابک، تاریخ انتشار، موضوع، تعداد نویسندگان، ناشر، شمارگان و قیمت را تکمیل کنید همراه با تصویر صفحه اول کتاب بارگذاری گردد. • تألیف، تدوین یا ترجمه کتب در زمینه آموزشی و تربیتی، هر مورد ۵ امتیاز در قسمت شرح، مضادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. کارست مهارت های یاددهی - یادگیری (۲۱ سوال) : امتیاز ارزیاب تحت تأثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تأیید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه مرتبط) : ارزیاب تحت تأثیر مستندات مذکور امتیاز داده است. مهارت های تربیت در ساحت های ششگانه (۱۵ سوال): امتیاز ارزیاب تحت تأثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تأیید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه) : ارزیاب تحت تأثیر مستندات مذکور امتیاز داده است. مثلا در قسمت توضیحات: دلایل بد رفتاری دانش آموزان را شناسایی کرده و بجای تنبیه از روش های تربیتی مناسبی برای اصلاح آنها بهره می برم و اقدامات تربیتی رشد همه جانبه دانش آموزان را در نظر می گیرم. حداکثر ده مورد از مشارکت های فعال در یکی از موارد زیر انتخاب و مستندات لازم بارگذاری گردد:	 کارست مهارت های یاددهی - یادگیری (۲۰) مهارت های تربیت در ساحت های ششگانه (۲۰)	به کارگیری تلفیقی دانش و نگرش و مهارت (۱۲۰)
 مشارکت در کار گروه ها و فورها ۱. عضویت در کار گروه ها (۶ امتیاز): گواهی کارگروه های مختلف در سطح کشور، استان، منطقه و مدرسه. سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۲. کمیته های مصوب (۶ امتیاز): کمیته های مختلف در سطح کشور، استان، منطقه و مدرسه. سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۳. ستاد تربیتی مدرسه (۳ امتیاز): شامل مدیر، معاون و مشاور مدرسه را دریافت و بارگذاری نمایید. ۴. پایگاه های بسیج (۶ امتیاز): اگر عضو بسیج مدرسه، کانون بسیج فرهنگیان و یا پایگاه هستتید و گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۵. مشارکت در اجرای فعالیت های فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی (۳ امتیاز): سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. و تقدیر نامه و تشویقی نشان دهنده این فعالیت نیز می توانید بارگذاری کنید. مثل مراقب و ناظر حوزه های امتحانی ۶. گروه های آموزشی (۶ امتیاز): گواهی مربوط به سرگروه آموزشی / راهبر آموزشی یا معلم راهنما را بارگذاری نمایید. ۷. شورای مدرسه و شورای معلمان (۳ امتیاز): (شورای مدرسه شامل شورای دبیران نیز می باشد): همه همکاران عضو شورای معلمان مدرسه هستند. گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۸. انجمن اولیا و مربیان (۳ امتیاز): گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۹. هیأت ها و انجمن های علمی، آموزشی، ورزشی، فرهنگی و هنری معلمان (۶ امتیاز): اگر در سطح کشور، استان، منطقه عضو انجمن هستتید گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۱۰. انجمن ها و موسسات خیریه و اردوهای جهادی (۶ امتیاز): گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۱۱. فعالیت های شوراهای شوراهای فعال در زمینه های مختلف و نهادهای مربوطه هستتید گواهی یا تقدیرنامه را دریافت و بارگذاری نمایید. ✓ در صورت فعالیت در و همکاری در موقعیت های مختلف و نداشتن تأییدیه معتبر و عدم صدور حکم و ابلاغ معتبر، گزارش کامل مشارکت فعال به تفکیک مورد و سال انجام فعالیت (حداکثر در یک صفحه) نوشته، عکس گرفته و به جای شماره نامه یا کد ۷۰۰۰ و تاریخ شروع فعالیت ثبت گردد. ✓ مدارک مرتبط با فعالیت های اجرایی در انتخابات در قسمت کارگروه ها و مشارکتها پذیرفته می شود. ✓ نامه تأییدیه و تمامی تأییدیه ها در سطح مدرسه از قبیل شرکت در جلسه شورای مدرسه، انجمن اولیا و ... برای مدیران مدارس و مدیر آموزگاران توسط مدیر مدرسه صادر می شود. ✓ مدیر مستقیم فعلی مدرسه که فعالیت داشته اید، می تواند نامه ای تنظیم کند و فعالیت های قبلی شما را شرح دهد و نامه را شماره گذاری کند. مدیر به این نکته توجه داشته باشد که در متن نامه تاریخ فعالیت دبیر محترم را قید کند. ✓ مدیر اختیار صدور گواهی حضور مربوط به شوراهای ستاد تربیتی و موارد دیگر را دارد. ✓ برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی مشارکت فعال از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت مشارکت فعال را بررسی خواهد نمود.	مشارکت در شوراهای امور مدرسه و مراکز آموزشی، تربیتی و اداری (۲۰) @edariedu	عملکرد رقابتی در موقعیت آموزشی و پرورشی (۱۲۰)
امتیازات شایستگی ۴ بند (ستاد تربیتی مدرسه، مشارکت در اجرای فعالیت های فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی، شورای مدرسه و شورای معلمان و انجمن اولیا و مربیان) ۳ امتیازی است که بیشتر همکاران مدارک مربوط در سطح مدرسه را بارگذاری کرده اند که ۳ امتیازی است و همچنین ارزیابان امتیازات شایستگی عمومی (باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی) با توجه به مستندات این شایستگی تحت تأثیر قرار داده اند. حداکثر ده مورد از مقام های کسب شده در مسابقات، رویدادها، جشنواره ها، معلم نمونه پژوهشگر نمونه و کارمند نمونه را ثبت نمایید. عنوان مسابقه، رویداد و جشنواره مورد نظر را در شرح وارد نمایید. رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های منطقه ای، ناحیه و شهرستان ۳ تا ۵ امتیاز رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های استانی ۸ تا ۱۰ امتیاز رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های کشوری ۱۳ تا ۱۵ امتیاز (سقف ارائه مقام های کسب شده در طول خدمت ۲۰ امتیاز است) معلم پژوهشگر و کارمند نمونه: منطقه ای ۱۰ امتیاز، استانی ۱۵ امتیاز، کشوری ۲۰ امتیاز • بارگذاری مستندات در این بخش از نظر تعداد محدودیت (حداکثر ۱۰ مورد) داشته که ارزیابان امتیازات این بخش بر خود اظهاری شایستگی تخصصی و حرفه ای مذکور تحت تأثیر قرار داده اند.	 کسب مقام در مسابقات، رویدادها و جشنواره ها کسب مقام در مسابقات و رویدادها و جشنواره های تابعه وزارت و معتبر ملی (۳۰)	
حداکثر شش مورد از مستندات مرتبط با موارد زیر بارگذاری گردد. ۱. تلاش مستمر برای کسب دانش، مهارت و تخصص: تلاش ها در جهت کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که به بهبود عملکرد در انجام وظایف شغلی شده است. این بند ناظر به فعالیت های دانشی یا مهارتی (آموزشی و پرورشی) گذشته است که در راستای بهبود عملکرد بوده است. مستندات مورد نظر: تصویر گواهی های کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که غیر از ضمن خدمت و در محیط خارج از مدرسه به دست آمده است.	 یادگیری مستمر	

۲. نشان دادن تعهد به یادگیری مداوم و رشد خود و دیگران: تعهد را برای رشد و پیشرفت فردی خود و همین طور همکاران یا دانش آموزان نشان می دهد. این بند ناظر به فعالیت های دانشی یا مهارتی (آموزشی و پرورشی) فعلی است که در راستای بهبود عملکرد می باشد. مستندات مورد نظر: گواهی های نشان دهنده شروع فرایند کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که غیر از ضمن خدمت و در محیط خارج از مدرسه به دست آمده است. مانند افزایش درصد قبولی، شرکت فعال در گروه های آموزشی ۳. مشارکت داوطلبانه و مشتاقانه با تجربیات مدرسه: مشارکت برای کسب و انتقال دانش در محیط مدرسه نشان می دهد. این بند ناظر به فعالیت های آموزشی و پرورشی شما در محیط مدرسه می باشد که به صورت داوطلبانه و مشتاقانه و خارج از وظایف مشخص شده انجام می پذیرد. مستندات مورد نظر: تجربیات در این حوزه حداکثر در یک صفحه نوشته، عکس گرفته و بارگذاری گردد. تصویر تقدیرنامه و گواهی های طرح و برنامه هایی مثل طرح کرامت، طرح جابربن حیان، نوجوان و جوان خوارزمی، دانشمندان کوچک و... را بارگذاری نمایید. تصویر تقدیرنامه مرتبط با نماز، مجری پروژه مهر، ستاد اسکان، توزیع شیر، طرح تعالی، ساخت آزمایشگاه / کارگاه / ایخوری، مراقب امتحانات و حوزه امتحانی، تصحیح اوراق، جشنواره در سطح مدرسه (حتی جشنواره غذا)، تجربیات آموزشی و تدریس، فوق برنامه آموزشی و ... را بارگذاری نمایید. ۴. گواهی های مهارتی: مستندات دوره ها، کارگاه ها، وبینارها، همایش ها، کنفرانس ها و ... که معلم شرکت کرده است. که گواهی های حضور کافی بوده و نیاز به کسب رتبه و مقام نیست. مستندات مورد نظر: گواهی مرتبط با همایش و کلاس های مهارتی، ساعت حضور در جلسات علمی مهارتی و گواهی های تخصصی مانند کلاس های برای آموزش و یادگیری مهارت خاص، گواهی های مهارتی (کارگاه ها) دوره ضمن خدمت مشمول این موارد نمی باشد. این قسمت برای اسناد و مدارک ارائه شده، نیازی به شماره نامه و تاریخ نداشته و فقط تصویر مدرک و مستندات مربوطه باید بارگذاری میشود	یادگیری مستمر (۳۰) @edariedu	
• سنوات خدمتی به صورت سیستمی ثبت شده است. در صورت مغایرت، به کارشناسی امور اداری مراجعه گردد. این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • بنا بر تبصره ۳ ماده ۵ قانون، حداقل سابقه خدمت معلمی برای کسب رتبه دانشیار معلم، ۱۵ سال و استاد معلم ۲۱ سال لازم است. • هر سال سابقه تجربی ۲ امتیاز	 سنوات خدمت	
در صورت مغایرت سنوات تجربی قبل از تاریخ رتبه می توانید درخواست بازبینی نمایید. ضمناً سنوات کمتر از ۱ سال به سمت پایین گرد شده است برای مثال همکاری که ۱۳۹۰/۷/۱ شروع به کار نموده است در تاریخ ۱۴۰۰/۶/۳۱، ۹ سال ۱۱ ماه ۳۰ روز سنوات دارد که در سامانه rtb، ۹ سال مورد تایید قرار گرفته است. الف (سابقه تدریس به همکاران) مستندات مربوط به فعالیت در حداکثر ۱۰ مورد از موارد زیر بارگذاری گردد: ۱) کارگاه تخصصی و کلاس های آموزش خانواده، هر مورد ۱ امتیاز ۲) تدریس در دوره ضمن خدمت، هر ۱۰ ساعت تدریس یک امتیاز ۳) تدریس در دانشگاه های وابسته به وزارت یا سایر دوره های مورد تایید وزارت، هر ۱۰ ساعت تدریس یک امتیاز • برای کارگاه تخصصی و کلاس آموزش خانواده عدد یک به عنوان تعداد ساعت وارد شود. • برای تدریس در دانشگاه های وابسته به وزارت، ابلاغ تدریس همراه با تعداد واحد تدریس • به ازای هر درس به صورت مستقل بارگذاری گردد. • برای دوره ضمن خدمت و سایر دوره های مورد تایید وزارت، ابلاغ تدریس همراه با تعداد ساعت تدریس، به ازای هر دوره به صورت مستقل بارگذاری گردد.	سنوات خدمتی (۶۰)  سابقه تدریس به همکاران	
متأسفانه به علت محدودیت تعداد (۱۰ مورد) خیلی از همکاران امتیاز این بخش را کامل کسب نکردند ب (کسب مهارت های مرتبط با عناوین شغلی) گواهی های مهارتی: (هر مورد ۳ امتیاز) • دوره های مهارتی و وبینار و کارگاه هایی که شرکت کرده اید که موجب ارتقای عملکرد شما در انجام وظایف شغلی شده است. • مدیر مدرسه با توجه به اینکه شما دوره یا کارگاه خاصی را گذرانده اید و آموخته هایی خود را در این دوره مهارتی در تدریس و آموزشتان استفاده نموده اید و یا بکار بسته اید، گواهی صادر می کند و در سامانه عنوان کارگاه یا دوره نوشته ولی تاریخ و شماره گواهی مدیر را بنویسید. • این بند ناظر به موفقیت ها در حیطه کاری است که مبتنی بر دوره ها و کارگاه های گذرانده می باشد. • نامه تایید به کارگیری در انجام وظایف شغلی از مدیر مافوق نیاز است.	سابقه تدریس به همکاران (۳۰)	
امتیاز گواهی های مهارتی در بعد از مرحله ارزیابی حذف گردیده است. • حداکثر ۴۸ مورد از تقدیرنامه هایی که از هریک از مقامات (استاندار، معاون وزیر، رئیس سازمان، رئیس اداره آموزش و پرورش، رئیس جمهور، مدیر واحد آموزشی، مدیر کل، وزیر و معاون رئیس جمهور) دریافت شده است، شماره، تاریخ و موضوع تقدیرنامه ثبت گردد. • مدیر آموزشگاه به عنوان ارزیاب اولیه اصل مدارک را رؤیت و در سامانه امتیاز این بخش را به فرد اختصاص می دهد. • نکته: در بخش سازمان، سازمان متناظر با مقام تقدیرکننده وارد شود. • رئیس جمهور هر مورد ۲۵ امتیاز • معاون رئیس جمهور و وزیر ۳ امتیاز • استاندار و معاون وزیر و رئیس سازمان هر مورد ۲۵ امتیاز • مدیر کل هر مورد ۲ امتیاز • رئیس اداره هر مورد ۱ امتیاز • مدیر واحد آموزشی هر مورد ۵ امتیاز	دریافت تقدیرنامه (۲۰) @edariedu	
محدودیت تقدیرنامه در این بخش بوده و همچنین اکثر همکاران فقط به اندازه نیاز تقدیرنامه از بالاترین سطح در این بخش قرار داده اند و چرا ارزیابان خوداظهاری شایستگی های تخصصی و حرفه ای بر اساس موضوع تقدیرنامه تحت تأثیر قرار داده اند. • ساعات ضمن خدمت به صورت سیستمی ثبت خواهد شد. • در صورت مغایرت، به کارشناسی برنامه ریزی و آموزش نیروی انسانی منطقه مراجعه فرمایید؛ این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • هر ۵ ساعت ۱ امتیاز، دوره عمومی، حداکثر ۱۰۰ ساعت (سقف ۲۰ امتیاز)، دوره تخصصی، حداکثر ۲۰۰ ساعت (سقف ۴۰ امتیاز) در صورت مغایرت ضمن خدمت قبل از تاریخ رتبه می توانید درخواست بازبینی نمایید.	گواهی های ضمن خدمت (۶۰)	
• نمره ارزیابی عملکرد سالانه به صورت سیستمی ثبت خواهد شد. • در صورت مغایرت، به امور اداری مراجعه فرمایید؛ این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • نمره ارزشیابی افرادی که در ۲ سال اخیر در مرخصی مرخصی معذورت بوده اند، ملاک آخرین ارزشیابی قبل از مرخصی خواهد بود. • اشتغال به ازای هر نمره بالاتر از ۰.۷۰، ۱ امتیاز @edariedu	ارزیابی عملکرد سالانه آموزشی و اداری (۳۰)	

جدول امتیاز بندی نظام رتبه بندی معلمان با تاریخ اجرا ۱۴۰۰/۰۶/۳۱

ردیف	نوع شایستگی	عناوین شایستگی	تأیید کننده	حد اکثر امتیاز	امتیاز	جمع امتیاز
۱	شایستگی های عمومی	خوداظهاری	ارتباط و تعامل مؤثر (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	۳۰۰
			مهارت تفکر و حل مسئله (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	
			خلاقیت و تحول خواهی (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	
			باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی	مدیر - ارزیاب	۷۰	
			قانون گرایی و قانون مداری	حراست	۲۵	
			رعایت اخلاق اسلامی	گزنش	۲۵	
۲	شایستگی های تخصصی	خوداظهاری	تسلط بر دانش تخصصی موضوعی (۴ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۴۰	۱۲۰
			تسلط بر دانش یاددهی-یادگیری (۷ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۳۰	
			تسلط بر دانش تربیتی (۵ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۳۰	
			تسلط بر اسناد بالادستی (۶ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۲۰	
۳		مدیرک تحصیلی (دیپلم (۱۰)، کاردانی (۳۰)، کارشناسی (۴۰)، کارشناسی ارشد (۶۰)، دکتری (۸۰)) علاوه بر مدیرک دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی (۲۰)	امور اداری	۸۰		۲۶۰
۴		دستاوردها، خلاقیت و نوآوری علمی (پیشنهاد، تولید و ساخت)	طراحی و تولید نرم افزارهای آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز) ساخت ابزارها و تجهیزات آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز) ساخت وسایل کمک آموزشی، تربیتی و کمک توانبخشی (۱۰ امتیاز) تولید محتوا در فضای مجازی، طراحی، تولید و تدوین بسته های یادگیری و درسامه (۵ امتیاز) آشنایی با ابزارها، تجهیزات و تکنیک های نوین (۵ امتیاز)	مدیر - ارزیاب	۳۰	۳ مورد
۵		پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد (اقدام پژوهی، درس پژوهی و روایت پژوهی) تالیف و تدوین مقاله تالیف و تدوین کتب	مدیر - ارزیاب	۳۰	۵ مورد ۶ مورد ۶ مورد	
۶	شایستگی های حرفه ای	خوداظهاری	کاربست مهارت های یاددهی-یادگیری (۲۱ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	۱۲۰
			مهارت های تربیت در ساحت های شش گانه (۱۵ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	
۷		مشارکت در کارگروه ها و شوراهای	عضویت در کارگروه ها - کمیته های مصوب - پایگاه های بسیج - گروه های آموزشی - هیأت ها و انجمن های علمی، آموزشی، ورزشی، فرهنگی و هنری معلمان - انجمن ها و موسسات خیریه و اردوهای جهادی - فعالیت های شوراهای و نهادهای مرتبط با آموزش و پرورش (۶ امتیاز) سناد تربیتی مدرسه - انجمن اولیا و مربیان - مشارکت در اجرای فعالیت های فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی (۳ امتیاز)	مدیر - ارزیاب	۶۰	۱۰ مورد
۸		کسب مقام در مسابقات، رویدادها و جشنواره های تابع وزارت و معتبر ملی	مسابقات رویدادها جشنواره ها معلم نمونه پژوهش گر نمونه کارمند نمونه	مدیر - ارزیاب	۳۰	۱۰ مورد
۹		یادگیری مستمر		مدیر - ارزیاب	۳۰	
۱۰	شایستگی تجربی	سنوالت خدمتی (حداکثر ۳۰ سال)	امور اداری	۶۰	هر سال ۲ امتیاز	۲۰۰
۱۱		سابقه تدریس به همکاران (سابقه تدریس و گواهی مهارتی)	مدیر - ارزیاب	۳۰	۱۳ مورد	
۱۲		دریافت تقدیر نامه مرتبط با آموزش و پرورش	مدیر - ارزیاب	۲۰	سقف ندارد	
۱۳		گواهی های دوره عمومی (۱۰۰ ساعت) دوره تخصصی (۲۰۰ ساعت)	امور اداری	۶۰	هر ۵ ساعت، ۱ امتیاز	
۱۴		ارزشیابی عملکرد سالانه آموزش و اداری (ارزشیابی بالای ۸۵ امتیاز دو سال آخر)	امور اداری	۳۰		
۱۰۰۰		جمع کل امتیاز				

حداقل امتیاز ضروری برای احراز رتبه ها بر اساس شایستگی ها

عنوان رتبه	شایستگی های عمومی (۳۰۰)	شایستگی های حرفه ای (۲۴۰ امتیاز)	شایستگی های تخصصی (۲۶۰)	تجربه (۲۰۰)	امتیاز احراز رتبه (۱۰۰۰)
آموزشیار معلم	۱۵۰	۱۲۰	۱۴۰	۵۰	۴۶۰
مربی معلم	۱۸۰	۱۳۰	۱۵۰	۷۰	۵۳۰
استادیار معلم	۲۰۰	۱۶۰	۱۶۰	۸۰	۶۰۰
دانشیار معلم	۲۳۰	۱۹۰	۲۰۰	۱۳۰	۷۵۰
استاد معلم	۲۶۰	۲۲۰	۲۶۰	۱۷۰	۹۰۰