



مدیرکل محترم آموزش و پرورش استان

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه ۷۱۰/۴ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲۶، مراتب ذیل جهت اطلاع و اقدام هماهنگ در ارتباط با مأموریت و انتقال کارکنان به سایر دستگاه‌های اجرایی و استمرار خدمت مشمولان طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان در چارچوب ضوابط و مقررات اعلام می‌شود:

۱- در بررسی و موافقت با درخواست مأموریت و انتقال، رعایت اصل عدم نیاز مبدأ (ناحیه/ منطقه/ استان محل خدمت) و نیاز مقصد الزامی است.

۲- به منظور جلوگیری از اختلال در امر تعلیم و تربیت دانش‌آموزان، انجام مأموریت، انتقال و بازنشستگی کارکنان آموزشی در طول سال تحصیلی ممنوع است. بررسی درخواست مأموریت و انتقال و بازنشستگی صرفاً در فصل تابستان و تا پایان شهریورماه صورت پذیرد تاریخ بازنشستگی برای افراد ذی‌نفع، اول مهرماه امکان‌پذیر است.

۳- اعلام موافقت با مأموریت کارکنان به سایر دستگاه‌های اجرایی با حفظ پست سازمانی و با پرداخت حقوق از مبدأ (وزارت آموزش و پرورش) در موارد ضروری و با رعایت اصل نیاز و عدم انجام می‌شود.

تبصره ۱: عدم موافقت با مأموریت با پرداخت حقوق از مبدأ با حفظ پست سازمانی (وزارت آموزش و پرورش)، در صورت نیاز منطقه و استان و وجود ساعت حق‌التدریس در همان منطقه یا استان رأساً از سوی مدیران کل محترم آموزش و پرورش استان‌ها به دستگاه و فرد متقاضی ابلاغ و حتی‌المقدور از ارسال این قبیل درخواست‌ها به حوزه ستادی خودداری گردد.

تبصره ۲: به استناد تبصره ۳ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام رتبه‌بندی معلمان، کارکنان مأمور به سایر دستگاه‌های اجرایی (با حفظ پست سازمانی یا بدون آن) مشمول دریافت فوق‌العاده رتبه‌بندی نمی‌شوند.

۴- مأموریت کارکنان به سازمان‌های وابسته وزارت آموزش و پرورش (با حقوق از مبدأ یا مقصد) در قالب تفاهم‌نامه‌های منعقد و اعلام موافقت مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری انجام می‌پذیرد.



- ۵- به استناد مفاد بند ه دستورالعمل ۱۴۰/۳۷۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۶ (موضوع اصلاحیه دستورالعمل شماره ۴۷۳۷۴ مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۹ متعهدین خدمت وزارت آموزش و پرورش)، انتقال، مأموریت و موافقت با تمدید مأموریت برون سازمانی متعهدین خدمت به سایر دستگاه‌های اجرایی قبل از ایفای کامل تعهد یا تعیین تکلیف آن، ممنوع می‌باشد؛ همچنین در صورت انتقال موقت یا مأموریت درون سازمانی متعهدین مذکور به سازمان‌های وابسته به وزارت متبوع، مدت اشتغال آنان به‌عنوان ایام ایفای تعهد خدمتی قابل احتساب نخواهد بود، مسئولیت عدم رعایت ضوابط اعلام شده بر عهده مدیر کل استان خواهد بود.
- ۶- مهلت صدور احکام تمامی افراد مأمور اعم از ورودی و خروجی در سیستم پرسنلی، پس از صدور مجوز و ثبت در سامانه Hrm، حداکثر یک ماه می‌باشد و در صورت عدم تعیین تکلیف وضعیت اداری مستخدم، مسئولیت به عهده آن اداره کل خواهد بود.
- ۷- با عنایت به اینکه ماده ۱۷ آیین‌نامه اجرایی تبصره (۲) ماده (۲۱) و ماده (۱۲۱) قانون مدیریت خدمات کشوری با صدور دادنامه شماره ۱۴۱۷ مورخ ۱۴۰۰/۶/۲ هیأت عمومی عدالت اداری ابطال شده است، بنابراین مأموریت کارمندان رسمی و پیمانی به سازمان‌ها و مؤسسات غیردولتی به استثناء مدارس غیردولتی (که به تایید کمیته سرمایه انسانی وزارت می‌رسد) ممنوع می‌باشد.
- ۸- مأموریت و انتقال کارکنان در حالت استخدام رسمی - آزمایشی و کارکنانی که در قالب تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری (قرارداد کار معین) به کارگیری شده یا می‌شوند، امکان‌پذیر نمی‌باشد.
- ۹- برابر ماده (۱۰) آیین‌نامه مأموریت‌ها، ضروری است ترتیبی اتخاذ گردد که تا قبل از خاتمه مأموریت نسبت به تعیین وضعیت مأمورین و عدم ایجاد فاصله خدمتی اقدام مقتضی معمول گردد.
- ۱۰- در ارتباط با افراد مشمول ماده (۷) آیین‌نامه مأموریت‌ها، مقتضی است دو ماه قبل از شروع و یا تمدید مأموریت، نسبت به تکمیل فرم‌های مربوط و ارائه مدارک لازم جهت اخذ مجوز از مراجع مربوط اقدام لازم معمول گردد.
- ۱۱- استمرار خدمت مشمولان طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان در واحدهای آموزشی با در نظر گرفتن شاخص‌ها و مولفه‌هایی نظیر: نیاز و کمبود نیروی انسانی، کارایی، عملکرد و توانمندی فرد، نبود نیروی مازاد در رشته تدریس و محل مورد نظر خدمت و... با تایید "کمیته توسعه مدیریت شهرستان/ مناطق" بلامانع است..



شماره: ۷۰۰/۲۶۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۰۴
پیوست:

۱۲- در اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۲: سنوات خدمت مورد قبول برای بازنشستگی تمام مستخدمین مرد و زن دارای حداقل مدرک کارشناسی معتبر در مشاغل اختصاصی اشمولان طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان در تمام صندوق‌های بازنشستگی که در سال ۱۴۰۲ بازنشسته می‌شوند، با اعلام نیاز دستگاه (رعایت تراز نیروی انسانی) و رضایت مستخدمین بدون رعایت شرط سنی به مدت دو سال افزایش می‌یابد.

۱۳- با توجه به نیاز مبرم به نیروی انسانی، ضمن تأکید بر اجرای بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری متناسب با رعایت تراز نیروی انسانی منطقه و استان، استفاده از ظرفیت بند (ب) ماده مذکور مقدور نمی‌باشد و در موارد اجتناب‌ناپذیر از جمله بیماری مورد تایید شورای پزشکی، موضوع در "کارگروه توسعه مدیریت استان" مطرح و اتخاذ تصمیم شود.

انتظار می‌رود با عنایت به اصل اولویت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز آموزش و پرورش و رعایت ضوابط و مقررات مربوط به ماموریت و انتقال و بازنشستگی کارکنان، زمینه‌های ارتقاء و بهره‌وری بیش از پیش نظام تعلیم و تربیت فراهم آید.

صادق ستاری فرد
معاون برنامه ریزی و توسعه منابع