

## بسمه تعالی

# "ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی مرتبط با دفتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی خارجی در سال ۱۴۰۵"

هیئت مرکزی موضوع ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۷۳۰۹/ت/۵۹۷۲۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ در جلسه مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۰ به استناد بند ۶ ماده ۳ تصویب نامه مذکور ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی خارجی را در چهارچوب نرخ تعرفه فعالیت دفاتر کاریابی موضوع تصویب نامه شماره ۳۴۱۰۴/ت/۶۲۳۷۳ هـ هیات وزیران به شرح زیر تعیین نمود:

ماده ۱- نرخ فعالیت دفاتر کاریابی غیردولتی خارجی برای ارائه کلیه خدمات مندرج در بندهای (۱) تا (۴) بخش (ب) ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی که منجر به اخذ ویزای کار و اشتغال کارجو در کشور نیروپذیر شود، حداکثر برابر یکماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرمای خارجی، می باشد.

### ماده ۲- دفاتر کاریابی خارجی می توانند بابت ارائه خدمات مشروحه ذیل مبالغ زیر را از کارجو دریافت نمایند:

الف- تعرفه ثبت نام کارجو در کاریابی و یا سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برابر با چهارصد هزار تومان تبصره: در صورتی که کارجو راسا در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نام نماید، تعرفه ثبت نام رایگان می باشد.

ب- تعرفه ارائه خدمات مشاوره اخذ روادید (ویزا) کار به متقاضیان کار در کشور نیروپذیر و انجام فرآیند ارزیابی کارجویان و تطبیق شغلی (انطباق شایستگی ها و مهارت های متقاضیان اعزام با ویژگی های فرصت شغلی کشور نیروپذیر) برابر با دو میلیون تومان تبصره: اجرای این بند با موافقت کارجو انجام شده و لازم است تا آزمون های تخصصی مرتبط با فرآیند راهنمایی و مشاوره شغلی توسط کارشناس متخصص صورت پذیرفته و نتایج ارزیابی ها در پرونده کارجو ثبت گردد.

پ- حق الزحمه مربوط به اخذ ویزای کار برای متقاضی و معرفی کارجو به کارفرمای خارجی جهت بکارگیری (اشتغال) حداکثر برابر با یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرمای خارجی می باشد و نحوه وصول آن از کارجو به شرح زیر است:

مرحله اول- سی درصد (۳۰٪) در هنگام انعقاد قرارداد

مرحله دوم- پنجاه و پنج درصد (۵۵٪) همزمان با موافقت رسمی (مکتوب) سفارت کشور نیروپذیر برای صدور روادید کار

مرحله سوم- پانزده درصد (۱۵٪) در زمان اعزام و معرفی به کارفرمای خارجی جهت بکارگیری (اشتغال)

تبصره ۱: در صورتی که خدمات موضوع بند الف و ب منجر به اعزام کارجو شود، مبالغ دریافتی بابت بندهای مذکور از حق الزحمه بکارگیری (بند پ) کسر خواهد شد.

تبصره ۲: برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت ماه کارکرد، محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: در انجام فرآیند مرحله دوم، در صورت تشکیل پرونده از سوی کارایی در سفارت کشور موضوع قرارداد و انصراف کارجو از دریافت بقیه خدمات مرحله دوم (با اخذ نظر انجمن خارجی و تایید اداره کل استان)، کارجو مکلف است تمام مبلغ مرحله دوم را به کارایی بپردازد.

ماده ۳ - در صورت انصراف کارجو به هر دلیل از ادامه دریافت خدمات کارایی پس از انعقاد قرارداد، در هر مرحله، وجوه پرداختی به کارایی قابل استرداد نمی باشد. در صورت عدم ایفای تعهدات دفتر کارایی مندرج در قرارداد، کارایی مکلف است وجوه دریافت شده از کارجو را تا همان مرحله به وی مسترد نماید.

ماده ۴ - در صورت شناسایی و اعلام فرصت شغلی مورد نیاز در کشورهای نیروپذیر از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نرخ فعالیت دفاتر کارایی خارجی برای اعزام نیرو به کشورهای مذکور حداکثر سی درصد (۳۰٪) حقوق پرداختی یا اعلامی ماهانه از سوی کارفرمای خارجی می باشد.

ماده ۵ - نرخ خدمات مرتبط با معرفی مشاغل آزادکاری (فریلنسری) خارج از کشور به کارجویان، برابر پنج درصد (۵٪) مبلغ قرارداد کاری می باشد.

ماده ۶ - دفاتر کارایی موظفند در قبال دریافت هرگونه وجه از کارجویان برای خدمات مشروحه در این دستورالعمل، رسید جداگانه ارائه نمایند.

ماده ۷ - دفاتر کارایی مکلف اند "ضوابط و شرایط تعرفه خدمات کارایی خارجی" را در معرض دید مراجعین قرار دهند.

ماده ۸ - اخذ هرگونه وجه برای امر کارایی به غیر از تعرفه های ابلاغی این دستورالعمل ممنوع می باشد.

امید ملک

مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار

وزیرین هیات مرکزی

