

## بسمه تعالی

# "ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی مرتبط با دفتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی و اعلی در سال ۱۴۰۵"

هیئت مرکزی موضوع ماده (۲) آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۷۳۰۹/ت/۵۹۷۲۹ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۴ در جلسه مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۰ به استناد بند ۶ ماده ۳ تصویب نامه مذکور ضوابط و شرایط پرداخت تعرفه خدمات کاریابی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی را در چهارچوب نرخ تعرفه فعالیت دفاتر کاریابی موضوع تصویب نامه شماره ۳۴۱۰۴/ت/۶۲۳۷۳ هـ هیات وزیران به شرح زیر تعیین نمود:

ماده ۱- نرخ فعالیت دفاتر کاریابی غیردولتی داخلی برای ارائه خدمات مندرج در بخش الف ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی برای بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار برابر یک ماه حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرما، تعیین می شود.

## ماده ۲- دفاتر کاریابی داخلی می توانند بابت ارائه خدمات مشروحه ذیل مبالغ زیر را از کارجو دریافت نمایند:

الف- تعرفه ثبت نام کارجو در کاریابی و یا ویرایش اطلاعات وی در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برابر با چهارصد هزار تومان تبصره: در صورتی که کارجو راسا در سامانه مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نام نماید، تعرفه ثبت نام رایگان می باشد.

تبصره ۱: مدت اعتبار ثبت نام کارجو در دفتر کاریابی حداکثر دو سال از تاریخ ثبت نام می باشد.

ب- تعرفه ارائه خدمات مشاوره ای شامل سنجش شایستگی ها و سازگاری شغلی به منظور کشف استعدادها و ظرفیت های کارجو برابر با یک میلیون و سیصد هزار تومان

تبصره: اجرای این بند با موافقت کارجو انجام شده و لازم است آزمون های تخصصی مرتبط با فرآیند راهنمایی و مشاوره شغلی توسط کارشناس متخصص صورت پذیرفته و نتایج ارزیابی ها در پرونده کارجو ثبت گردد.

پ- تعرفه تنظیم کارنامه حرفه ای و تخصصی بر اساس درخواست کارجو برابر با پانصد هزار تومان

ت- حق الزحمه بکارگیری (اشتغال) یکساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار حداکثر ۳۰ درصد حقوق پرداختی یا اعلامی از سوی کارفرما در آن سال

تبصره: در صورتی که خدمات موضوع بند «الف»، «ب» و «پ» منجر به اشتغال کارجو شود، مبالغ دریافتی بابت بندهای مذکور از حق الزحمه بکارگیری (بند ت) کسر خواهد شد.

**ماده ۳- دفاتر کاریابی می توانند بابت بکارگیری (اشتغال) یک ساله و بیشتر کارجو در واحد پذیرنده نیروی کار علاوه بر مبالغ دریافتی در ماده (۲)، مابقی تعرفه اشاره شده در ماده (۱) را تا سقف یک ماه حقوق اعلامی یا پرداختی، از کارفرما دریافت نمایند.**

ماده ۴- برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت (ماه، روز و یا هر دو) کارکرد محاسبه خواهد شد.

تبصره: کاریابی حق دریافت حق الزحمه بکارگیری برای مدت اشتغال کمتر از یک ماه به غیر از مورد اشاره شده در ماده (۷) این ابلاغیه را ندارد. در صورت ترک کار ارادی توسط کارجو میزان حق الزحمه به نسبت مدت قرارداد پرداخت می شود.

ماده ۵- دفاتر کاریابی داخلی می توانند بابت تهیه و انتشار آگهی شغلی و انجام مصاحبه های تخصصی شغلی برای کارفرمایان به صورت توافقی در چهارچوب تعرفه مندرج در ماده (۲)، از کارفرما حق الزحمه دریافت نمایند.

ماده ۶- دفاتر کاریابی موظفند در قبال دریافت حق الزحمه از کارجو و یا کارفرما، برای هر خدمت، به آنان رسید جداگانه ارائه نمایند.

ماده ۷- دفاتر کاریابی غیردولتی داخلی می توانند در خصوص مشاغل روزمزد (ساختمانی و...) ۸ درصد دستمزد روزانه دریافتی کارجو بابت اشتغال و بکارگماری به عنوان حق الزحمه دریافت کنند.

ماده ۸- دفاتر کاریابی مکلف اند دستورالعمل "ضوابط و شرایط تعرفه خدمات کاریابی داخلی" را در معرض دید مراجعین قرار دهند.

ماده ۹- اخذ هرگونه وجه برای امر کاریابی به غیر از تعرفه های ابلاغی این دستورالعمل ممنوع می باشد.

امید ملک

مدیرکل دفتر توسعه نهادهای اشتغال و هدایت نیروی کار

ورنیس هبات مرکزی

